Проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення проведення конкурсів на зайняття посад державної служби і посад в органах місцевого самоврядування та удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби» (реєстр. №13478-1)

ЧОМУ ПОТРІБНІ ЗМІНИ

Нові правила та можливості

- **Прозорий цифровий добір** – відкритий конкурс замість бюрократії та суб'єктивних рішень
- **Рівні стартові умови** – єдині, зрозумілі правила доступу до посад для кожного кандидата
- **Кар'єрне зростання** – прозоре просування і перспективи розвитку для професіоналів

Стабільність та гарантії

- **Плавний перехідний період** – збереження безперервної роботи державних органів та ОМС
- **Шанс залишитися на службі** – можливість продовження роботи для призначених під час воєнного стану
- **Особливий порядок для фронту** – призначення без конкурсу на територіях бойових дій

Виконання 3 ключових індикаторів Ukraine Facility:

- Впровадження стандартів ЄС
- Відновлення відкритих конкурсів
- Створення єдиного цифрового вікна для вступу на публічну службу

Виконання індикаторів – умова фінансування від ЄС

1 ВІДНОВЛЕННЯ ВІДКРИТОГО ДОБОРУ

Закон набирає чинності через місяць після його опублікування

З дня набрання чинності Законом можуть оголошуватися конкурси на вакантні посади державної служби всіх категорій, а також на вакантні посади в органах місцевого самоврядування. Строки відновлення добору на посади, що обіймають особи, які були призначені без конкурсу, залежать від категорії посад

Посади	Початок відкритого добору	Для осіб, призначених без конкурсу під час воєнного стану	
		Продовження без нового відкритого добору*	Граничний строк служби без відкритого добору*
Державна служба Категорія «А»	Із дня набрання Законом чинності	Ні	Не довше 5 років із дня призначення, але не більше 18 місяців із дня набрання Законом чинності
Державна служба Категорія «Б»	Через 1 місяць**	Так, за визначених законом умов та з урахуванням результатів оцінювання службової діяльності	До 18 місяців**
Державна служба Категорія «В»	Через 2 місяці**	Так, за визначених законом умов та з урахуванням результатів оцінювання службової діяльності	До 24 місяців**
Місцеве самоврядування	Із дня набрання Законом чинності	Так, за визначених законом умов та з урахуванням результатів оцінювання службової діяльності	До 24 місяців**

* Для осіб, призначених без конкурсу під час воєнного стану. ** Із дня набрання Законом чинності

Без автоматичних масових звільнень і формальних «конкурсів»

Державні службовці категорій «Б» і «В» та посадові особи місцевого самоврядування, призначені без конкурсу під час воєнного стану, можуть продовжити службу без нового конкурсу за визначених законом умов, з урахуванням результатів оцінювання та рішення керівника

Території бойових дій

Призначення на посади державної служби та служби в органах місцевого самоврядування без конкурсу (за відповідності вимогам до посади)

2 ВАКАНСІЇ ТА ДОКУМЕНТИ ЧЕРЕЗ ПОРТАЛ «ДІЯ»



Для державної служби

Усі вакансії та подання документів для участі в доборі – через портал «Дія». На порталі будуть доступні оголошення, результати добору, інформація про призначення та статистичні дані про кількість кандидатів і призначень



Для місцевого самоврядування

Обов'язкове оприлюднення всіх вакансій через портал «Дія» запроваджується після набрання чинності новим Законом «Про службу в органах місцевого самоврядування» (стаття 22)

3 ПРОЦЕДУРИ КАР'ЄРНОГО РОЗВИТКУ

Відкритий добір дає змогу залучати нових фахівців, а внутрішні механізми – сприяти кар'єрному зростанню державних службовців



Просування на вищу посаду

За визначених законом умов, зокрема за відмінні результати роботи, державного службовця можна призначити на наступну вищу посаду без конкурсу. Державним органам більше не доведеться проводити формальні конкурси для просування працівників, які успішно виконують свої обов'язки



Внутрішній конкурс

Посади державної служби категорій «Б» і «В» можна заміщувати за результатами внутрішнього конкурсу. Якщо переможця не визначено, проводиться відкритий добір

СТРОКИ ДОБОРУ НА ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ

Вид добору	Подання документів	Оприлюднення результатів не пізніше
Категорія «А»	15–30 днів	90 днів
Категорії «Б» і «В»	10–30 днів	60 днів
Внутрішній конкурс	5–10 днів	30 днів



ДОКУМЕНТИ

Вимоги до кандидатів і перелік документів визначені законом. Вимагати додаткові документи заборонено



НАСТУПНИЙ КАНДИДАТ ЗА РЕЙТИНГОМ

На посади державної служби категорій «Б» і «В» можна призначити другого за результатами конкурсу кандидата без нового відкритого добору у визначених законом випадках, зокрема, якщо переможець відмовився від посади або вакансія повторно відкрилася протягом року



ПРОЗОРІСТЬ І ЗАХИСТ ПРАВ КАНДИДАТІВ

Результати добору на державну службу оприлюднюються. Кандидати мають право оскаржувати порушення процедури. Неправомірне втручання в роботу конкурсних комісій заборонено

Для посад державної служби категорії «А» передбачено відеофіксацію окремих етапів добору та оприлюднення запису співбесіди з переможцем. Для посад категорій «Б» і «В» аудіо- чи відеофіксація можлива за рішенням конкурсної комісії

Визначаються підстави для зупинення, відновлення та скасування добору

Для посад державної служби категорії «А» зберігається можливість вибору з трьох кандидатів із найвищим рейтингом



ПРИЗНАЧЕННЯ, ПЕРЕВЕДЕННЯ ТА КОНТРАКТИ

Уточнюються відповідні правила на державній службі. Умови контракту мають відповідати оголошенню про вакансію. За належне виконання службових обов'язків контракт можна продовжити один раз на строк до трьох років

4 РІВНІ МОЖЛИВОСТІ ТА ПЕРЕВАГИ ПІД ЧАС ДОБОРУ

Законопроєкт передбачає додаткові можливості для вступу на державну службу та заходи щодо збалансованого представництва жінок і чоловіків

- **Ветерани.** Мають перевагу під час добору на державну службу за рівних результатів кандидатів. Якщо одночасно діє кілька підстав для надання переваги, пріоритет має ветеран
- **Кандидати після стажування.** Перевага під час добору на державну службу передбачена для кандидатів, які протягом попереднього року успішно пройшли стажування у відповідному державному органі
- **Гендерний баланс.** Збалансоване представництво жінок і чоловіків та рівні можливості для їхнього кар'єрного зростання

5 ПЕРЕВІРКА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Через 12 місяців після набрання Законом чинності запроваджується додаткова перевірка доброчесності. Її мета – захист публічних інтересів, запобігання корупції та конфлікту інтересів

	Група	Охоплення перевірки
КОГО ПЕРЕВІРЯТИМУТЬ	Категорія «А»	Усі кандидати на посади вищого корпусу державної служби
	Категорії «Б» і «В»	Кандидати на окремі посади, визначені Кабінетом Міністрів України
	Кандидати до Комісії	Кандидати до складу Комісії з питань вищого корпусу державної служби
ЩО ПЕРЕВІРЯТИМУТЬ	Перевірка охоплює дотримання професійної етики, наявність конфлікту інтересів, фінансову доброчесність і відповідність способу життя задекларованим доходам. Кандидати заповнюватимуть анкету доброчесності	

6 ОНОВЛЕННЯ КОМІСІЇ З ПИТАНЬ ВИЩОГО КОРПУСУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Оновлений склад і правила роботи Комісії запроваджуються **через 12 місяців** після набрання чинності Законом
Професійна підтримка її роботи починається одразу після набрання чинності Законом

Захист від політичного впливу	Особи, які обіймають політичні посади, не можуть бути членами Комісії
Склад і повноваження	До Комісії входитимуть особи, визначені Верховною Радою, Президентом, Урядом і НАЗК, фахівці з управління персоналом і публічного управління, а також представники громадських об'єднань, зокрема ветеранських. Встановлюються вимоги до членів Комісії, строки їхніх повноважень і підстави для дострокового припинення повноважень
Оцінювання доброчесності	Комісія оцінюватиме доброчесність кандидатів на посади вищого корпусу державної служби – категорії «А»
Професійна підтримка	НАДС і Центр оцінювання забезпечуватимуть організацію добору, оцінювання компетентностей кандидатів, а також методичну, інформаційно-аналітичну та технічну підтримку роботи Комісії

ОЧІКУВАНИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Для громадян

відкритий доступ до вакансій, рівні можливості вступу на публічну службу та реалізація конституційного права на рівний доступ до неї

Для службовців

більше можливостей для професійного розвитку й кар'єрного зростання

Для державних органів та органів місцевого самоврядування

сучасні інструменти добору, більша гнучкість і менше бюрократії

Для суспільства

прозоріший і справедливіший добір, що сприятиме зміцненню довіри до публічної служби

РАДА ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ
КОМІТЕТ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування

EU4PAR

Фінансується Європейським Союзом