

2026

Формування кадрового складу державної служби під час дії воєнного стану: потреби, виклики та перспективи

Лабораторія законодавчих ініціатив

Мета дослідження

- ❑ оцінка відповідності законопроекту № 13478-1 інтересам державних службовців як ключової цільової аудиторії
- ❑ напрацювання рекомендацій щодо правового регулювання добору на посади державної служби



Етапи дослідження

Кабінетне дослідження

- ⊕ аналіз законодавства, законопроектів, кількісного складу державних, службовців, міжнародних зобов'язань України

Анкетне опитування державних службовців

- ⊕ в анкетуванні взяли участь 236 державних службовців
- ⊕ респонденти представляють державні органи різних рівнів — від центрального до районного

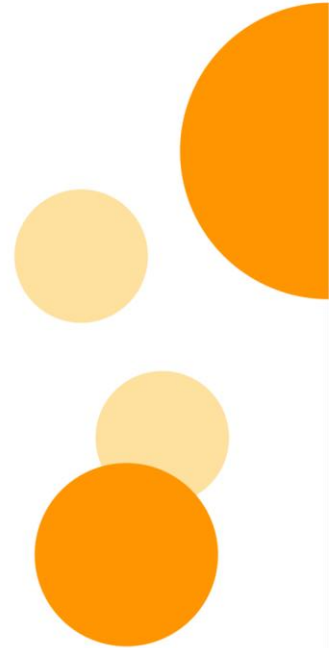
Ключові результати

Більшість респондентів **(57,2%)** задоволені відсутністю конкурсних процедур, **понад 55%** вважають, що відсутність конкурсів цілком забезпечує рівність доступу до посад.

Частина респондентів **(26,3%)** чітко розуміє необхідність конкурсів і чекають на їх відновлення.

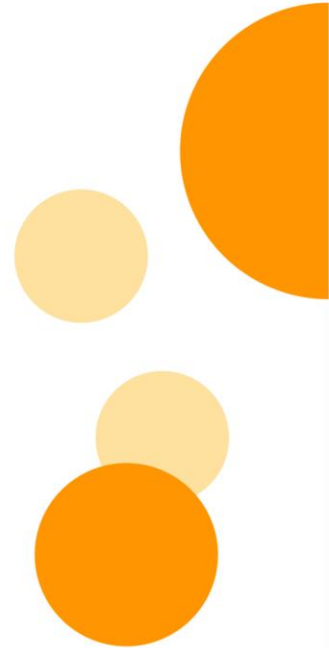
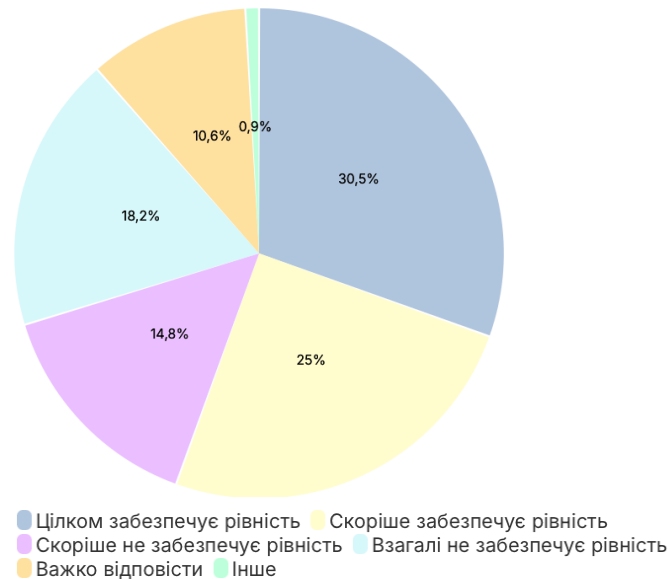
Ключові результати

Результати оцінювання ефективності чинної практики добору кадрів на посади держслужби без застосування конкурсного добору



Ключові результати

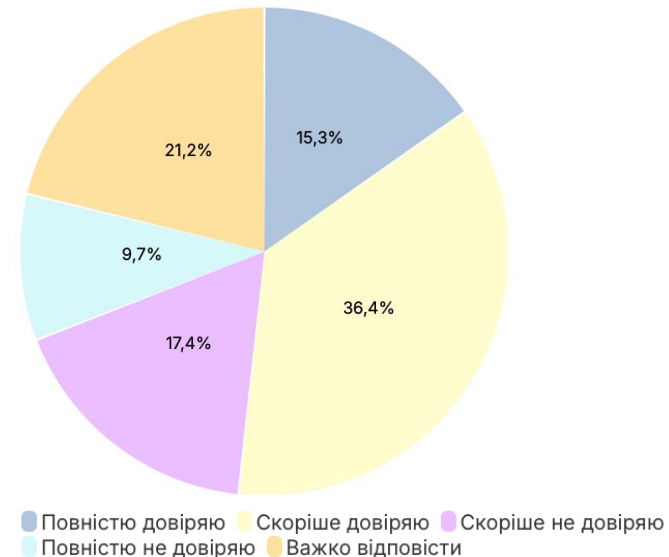
Результати оцінювання впливу чинної процедури відбору кадрів на забезпечення рівності права на доступ до держслужби



Довіра до результатів конкурсного відбору

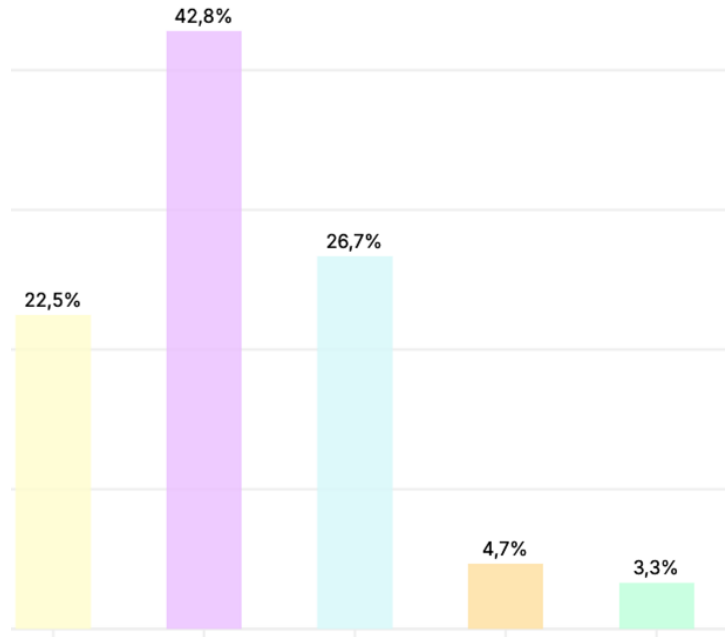
Більшість респондентів (51,7%) висловила довіру до результатів конкурсного відбору на посади державної служби.

Результати оцінювання довіри до результатів конкурсного добору на посади державної служби



Статус держслужбовців після відновлення конкурсів

Результати опитування щодо подальшого статусу державних службовців, призначених на посади без конкурсу під час дії правового режиму воєнного стану



Таких держслужбовців мають пройти конкурс на загальних засадах

Таких держслужбовців можуть продовжити проходження держслужби без конкурсу на підставі результатів оцінювання службової діяльності

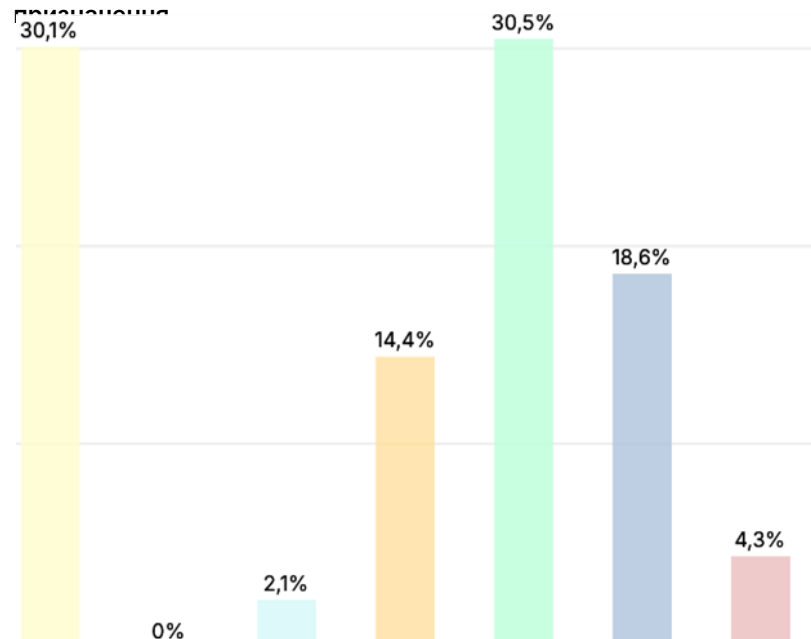
Таких держслужбовців можуть залишитися на посадах і продовжити проходження держслужби без конкурсу за критерієм фактично відпрацьованого часу

Важко відповісти

Інше

Статус держслужбовців після відновлення конкурсів

Результати оцінювання можливості для держслужбовців, призначених на посади без конкурсного відбору, які пропрацювали визначений законом строк, **продовжити проходження** служби без конкурсу за рішенням суб'єкта



Підтримую щодо посад усіх категорій державної служби

Підтримую, але лише щодо посад категорії «А»

Підтримую, але лише щодо посад категорії «Б»

Підтримую, але лише щодо посад категорії «В»

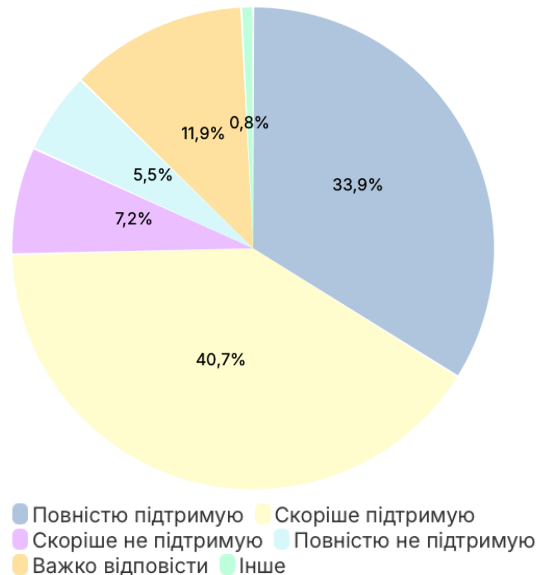
Підтримую, але лише щодо посад категорій «Б» і «В»

Не підтримую, усі держслужбовці, призначені під час дії воєнного стану, надалі мають проходити конкурсний відбір

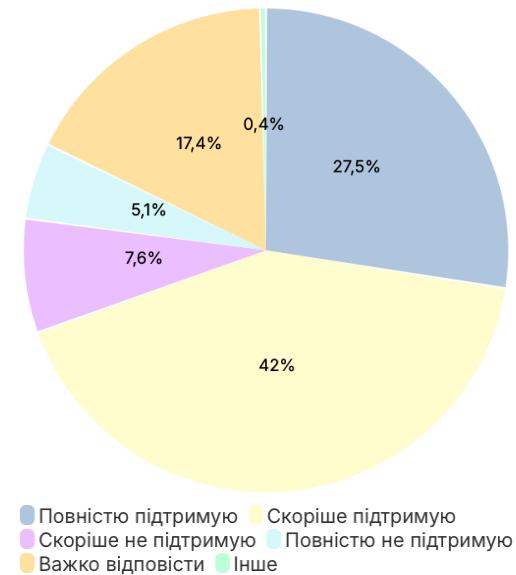
Важко відповісти

Створення кадрового та кандидатського резерву

Результат оцінювання ініціативи створення кадрового резерву

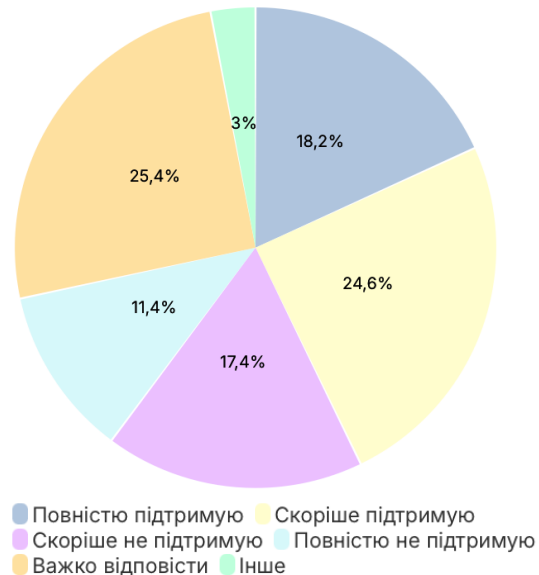


Результати оцінювання ініціативи створення кандидатського резерву



Надання переваги ветеранам у конкурсному відборі

Результати оцінювання ініціативи щодо надання переваги кандидату, який має статус ветерана війни під час визначення результатів конкурсу



Перспектива ухвалення законопроекту № 13478-1

Результати оцінювання перспектив ухвалення законопроекту № 13478-1



Перспектива ухвалення законопроекту № 13478-1

Відновлення конкурсного відбору та уточнення окремих умов проходження і припинення держслужби автоматично не забезпечує залучення висококваліфікованих фахівців на державну службу. **Потрібні комплексні рішення для формування привабливих умов праці:**

- забезпечення справедливої оплати праці
- забезпечення стабільності системи органів державної влади
- підвищення якості управлінських компетентностей керівництва

Рекомендації суб'єктам законодавчої ініціативи

Під час доопрацювання законопроєкту № 13478-1 до другого читання:




- ⊕ розглянути доцільність уточнення подальшої долі державних службовців, призначених без конкурсу під час дії воєнного стану, після відновлення конкурсного добору
- ⊕ посилити роль Комісії з питань вищого корпусу державної служби та конкурсних комісій: надати їм повноваження визначати одного переможця та наступного кандидата, який може обійняти посаду у разі відмови переможця або вивільнення цієї посади протягом року після проведення конкурсу
- ⊕ встановити подання Комісії з питань вищого корпусу державної служби як обов'язкову підставу для звільнення державних службовців категорії «А»

Рекомендації суб'єктам законодавчої ініціативи

- ⊕ конкретизувати відповідальність за втручання в діяльність Комісії з питань вищого корпусу державної служби та конкурсних комісій
- ⊕ узгодити порядок формування Комісії з питань вищого корпусу державної служби з Конституцією України
- ⊕ уточнити термінологію, яка використовується в законопроекті, для уникнення надалі неоднозначного застосування нормативних положень



Рекомендації Кабінетові Міністрів України

-  забезпечити врахування висновків і рекомендацій Рахункової палати України щодо реформи оплати праці у сфері державної служби
-  забезпечити посилення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед державних службовців щодо новел законопроекту № 13478-1 та наслідків його ухвалення
-  забезпечити якнайшвидше відновлення роботи Єдиного порталу вакансій

Дякую за увагу!

Щоб читати дослідження —
скануйте к'юар-код!



Контакти ЛЗІ

