



# Стимулювання участі в реалізації програм, проектів МТД та транскордонного співробітництва

---

ЗАКОНОПРОЕКТ 10284

с. Мошни, 11.06.2024

*«Тільки два стимули  
примушують працювати людей:  
бажання заробітної плати і  
боязнь її втратити».*

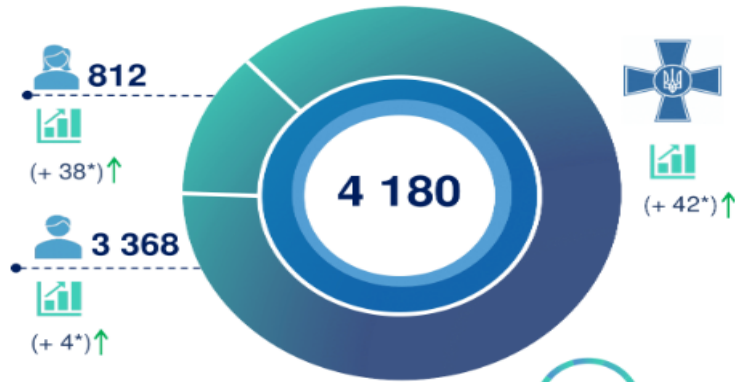
– ГЕНРІ ФОРД

# ПРОБЛЕМА

## Кількість вакантних посад державної служби



## Кількість державних службовців, які мобілізовані, або проходять службу у військах територіальної оборони ЗСУ та добровольчих формувань територіальних громад



## Кількість державних службовців, які перебувають на тимчасово окупованих територіях або в межах районів воєнних (бойових) дій



138 загиблих державних службовців

263 поранених державних службовців

## Кількість державних службовців, які виїхали за кордон з 24 лютого 2022 року та перебувають там станом на кінець звітної періоду



Примітка \* - у порівнянні з IV кварталом 2023 року

ОМС - ?



# ЗП 10284

ВНЕСЕННЯ ЗМІН  
до:

ЗУ «ПРО СЛУЖБУ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ» (чинний)

ЗУ «ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ»

ЗУ «ПРО СЛУЖБУ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ» (від 2 травня 2023 року № 3077-IX)

ЩОДО ОПЛАТИ ПРАЦІ,

**пов'язане з виконанням обов'язків за програмою допомоги або грантом**

ЄС, урядів та/або муніципалітетів іноземних держав, міжнародних організацій, донорських установ:

джерело  
формування  
фонду оплати  
праці

+ **кошти, які надходять в рамках програм допомоги і грантів ЄС**, урядів міжнародних організацій, донорських установ (для ОМС + та/або муніципалітетів іноземних держав)

виплата за  
додаткове  
навантаження

= у розмірі, передбаченому бюджетом такої програми або гранту, але **не більше 50 % середньої ЗП такої особи, обчисленої у порядку, встановленому КМУ**

# ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ДОПЛАТ ЗА РОБОТУ З ПРОЕКТАМИ МТД:

## ЗАКОНОДАВСТВОМ **ВСТАНОВЛЕНІ** ДОПЛАТИ:

- РУМУНІЯ
- ЛАТВІЯ

## ЗАКОНОДАВСТВОМ **НЕ ВСТАНОВЛЕНІ** ДОПЛАТИ:

- БОЛГАРІЯ
- ЛИТВА
- ЕСТОНІЯ

---

## Є ПЕВНІ **ОБУМОВЛЕНОСТІ**:

➤ **ПОЛЬЩА:** Працівникам ОМС можуть встановлюватися доплати, але за рахунок коштів місцевого бюджету.

➤ **СЛОВАЧЧИНА:** Законодавство не містить спеціальних положень. Виключення - окремі посадові особи МС, що можуть виконувати або суміщати свою службову діяльність з діяльністю щодо адміністрування або реалізації МТД та отримувати відповідні доплати за умови, якщо бенефіціаром такої допомоги є безпосередньо громада з наявністю відповідних положень у статуті громади.

# приклад: РУМУНІЯ

Чим регулюється: | ст. 16, 17 Рамкового Закону Румунії щодо заробітної плати працівників, які оплачуються за рахунок державних коштів № 153/2017

Передбачено за роботу з МТД:

➤ для працівників (службовців) установ, органів держвлади

➔ надбавки до **50 %**

➤ для голів, заступників голів повітових рад, мерам і віце-мерам АТО

➔ збільшення щомісячних виплат до **25%**

➤ для спеціалізованого персоналу, який виконує атрибуції в структурах, об'єктом діяльності яких є управління фінансовою допомогою громадам, що надається Румунії

➔ оклад може збільшитись до **75 %**

➤ для працівників, які розпоряджаються коштами громади

➔ надбавки до **25 %**

# приклад: РУМУНІЯ

Фінансування:

**витрати відшкодовуються з європейських фондів**

Погодження:

➤ к-ість залучених фіксується в **документі про фінансування**, підписаного бенефіціаром із фондом

Документування  
трудових  
відносин:

- для кожного проекту керівник **призначає адміністративним актом осіб**, які працюють з проектом
- діяльність має бути відображена **в посадовій інструкції** службовця
- затверджується **табелю обліку робочого часу**, який засвідчує фактично відпрацьований час

Вільний найм:

➤ як виняток, персонал **може найматись** за індивідуальними строковими трудовими договорами

Відповідальність:

➤ **команда проекту з установи-бенефіціара несе відповідальність** за здійснення заходів

*ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!*