



"Перешкоди у просуванні жінок до рівня
прийняття рішень у ПП
та
підтримка активної участі жінок у
політичному процесі»

Ірина Трохим, заступниця голови
ГО Центр «Жіночі перспективи»
Іванна Фединчук, політологиня

Перешкоди та бар'єри для політичної кар'єри жінок



- ✓ Низька обізнаність партійок про органи управління ПП (які зазначено у Статутах партій)
- ✓ Обрання керівництва партій непрозоре і партійки з ним не знайомі
- ✓ Жінки НЕ достатньо представлені у політрадах партій = мало впливають на прийняття рішень у партіях

«Статус депутатки останнім часом стає на заваді або взагалі унеможливорює виконання політичної, громадської, волонтерської діяльності, яка передбачає поїздки за кордон»

Перешкоди та бар'єри для політичної кар'єри жінок

- ✓ Особисті внутрішні бар'єри (сумніви, невпевненість, самокритичність)
- ✓ Гендерні стереотипи
- ✓ Широке коло професійних та побутових обов'язків
- ✓ Обмежені фінансові ресурси

*«У нас були **жінки** в партії, були в депутатках, і коли вони **побачили**, як на всіх рівнях йдуть **«війни»**, то вони сказали, що вони **останній раз** в партії, і останній раз в депутатках»*

РЕКОМЕНДАЦІЇ

Представлення жінок в керівних органах партій

Підвищення **обізнаності партійок** із установчими та регламентуючими документами партій

Підтримка «жіночих крил» та їхня **обов'язкова представленість** в керівних органах партій

РЕКОМЕНДАЦІЇ

Запровадження **гендерних квот** при формуванні керівних органів партій

Здійснення партійної діяльності у **міжвиборчий період**

Проводити **навчання для жінок**, заохочувати до участі в політичній діяльності

ПАРТІЇ



MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK
Danida



- ✓ Статути, інформація про керівні органи – не розміщені публічно
- ✓ Відсутні чіткі процедури формування керівних органів
- ✓ В осередках рішення приймаються одноосібно
- ✓ Відсутні механізми оцінки результатів партійної діяльності

*«В політраді **більше** представлено **чоловіків**, в обласних структурах, тому більшість чоловіків **приймають рішення в партії.**»*

Рекомендації з міжнародної практики



MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK
Danida



5 основних блоків:

- Стратегія
- Фінанси і матеріальна підтримка
- Окремі структурні організації (т.з. крила)
- Навчання
- Квоти висування

«Реалізації політики гендерної рівності в діяльності політичних партій сприяють два фактори: наявність законодавства, яке передбачає гендерну квоту на виборах (як національних так і місцевих); та законодавство, що регулює роботу політичних партій, де визначено ціллю досягнення гендерної рівності (зокрема через квоту) у внутрішніх структурах та органах партії»

Прогнози щодо післявоєнного періоду

- ✓ Тема гендерної рівності залишиться актуальною як одна з обов'язкових вимог для відновлення та розбудови України
- ✓ Жінки можуть втратити довоєнний рівень можливостей через еміграцію
- ✓ Необхідність збереження обов'язкових гендерних квот
- ✓ Хайп на темі війни, який впливатиме на формування партійних списків

*«Мене **насторожує...**, що коли почнуться вибори, **буде боротьба за героїв**, і може бути, що **жінок** можуть брати у списки, а потім вони **складатимуть повноваження**»*