

№ 0063 від 16.02.2022

на № 04-23/13-2022/13311 від 18.01.2022

Голові
Комітету Верховної ради України з
питань організації державної влади,
місцевого самоврядування,
регіонального розвитку та
містобудування
КЛОЧКУ А.

Шановний Андрію Андрійовичу!

Всеукраїнською Асоціацією органів місцевого самоврядування «Асоціація об'єднаних територіальних громад» уважно розглянуто Ваш лист щодо проекту Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» (нова редакція) (реєстр. № 6504 від 05.01.2022).

В першу чергу, висловлюємо Вам щирі подяку за участь 9 лютого 2022 у відкритій онлайн-дискусії, яка була ініційована Всеукраїнською Асоціацією ОТГ з метою професійного обговорення та аналізу законопроекту Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» (нова редакція), в тому числі ключових пропозицій щодо оплати праці службовців. Вдячні Вам та Комітету за активну співпрацю з Асоціацією та підтримку позиції представників органів місцевого самоврядування.

Всеукраїнська Асоціація ОТГ була активним учасником робочої групи з напрацювання нової редакції законопроекту, і розуміючи те, що його прийняття буде важливим кроком на шляху реформи місцевого самоврядування, підтримує законопроект № 6504 в цілому.

Але змін потребують найважливіші норми для органів місцевого самоврядування, що стосуються оплати праці посадових осіб. Керуючись Європейською Хартією місцевого самоврядування та враховуючи думку громад, Всеукраїнська Асоціація ОТГ наполягає на доопрацюванні розділу VI «Оплата праці, заохочення та соціальні гарантії», так як не можна допустити погіршення фінансового забезпечення працівників органів місцевого самоврядування, оскільки це може мати негативні, незворотні наслідки та унеможливити ефективне здійснення повноважень управління громадою. Тому пропонуємо:

1. Пункт 1 частини 2 статті 47 «Схеми посадових окладів службовців місцевого самоврядування» викласти у наступній редакції:

«1) мінімальний розмір посадового окладу службовця місцевого самоврядування, який займає посаду категорії “ІІІ”, **не може бути меншим чотирьох розмірів прожиткового мінімуму** для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року;»

2. Статтю 48 «Надбавки» викласти у такій редакції *(відповідає частині 1 статті 52 ЗУ «Про державну службу»):*

«1. Надбавка за вислугу років встановлюється **на рівні 3 відсотків посадового окладу** службовця місцевого самоврядування за кожний рік стажу служби в органах місцевого самоврядування, **але не більше 50 відсотків посадового окладу.**

2. Розміри надбавок за ранги службовців місцевого самоврядування встановлюються, **виходячи з розмірів надбавок за ранги службовців місцевого самоврядування, що затверджуються Кабінетом Міністрів України.**».

«2. Фонд преміювання встановлюється у розмірі **не менше 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік.**

Премії виплачуються в межах фонду преміювання та економії фонду оплати праці.»

3. Доповнити пунктом 3 частину 3 статті 49 наступного змісту:

«3) в межах фонду оплати праці можливе разове преміювання до державних та професійних свят.»

4. Частину 5 статті 49 виключити.

5. Доповнити пунктом 4 частину першу статті 51 та викласти у наступній редакції:

«Стаття 51. Заохочення службовців місцевого самоврядування

1. До службовців місцевого самоврядування можуть застосовуватися такі види заохочень:

1) подяка сільського, селищного, міського голови, голови районної у місті, районної, обласної ради, що оголошується під час офіційного заходу;

2) дострокове присвоєння службовцю місцевого самоврядування рангу в порядку, визначеному цим Законом;

3) відзнака або нагорода, запроваджена відповідною сільською, селищною, міською, районною у місті, районною, обласною радою (місцева відзнака або нагорода);

4) грошова винагорода до державного або професійного свята у розмірі не більше середньомісячної заробітної плати в межах фонду оплати праці.

2. Протягом року після накладення на службовця місцевого самоврядування дисциплінарного стягнення (крім зауваження), а також у разі отримання ним негативної оцінки результатів службової діяльності до службовця місцевого самоврядування заохочення не застосовуються.

3. Положення про заохочення службовців місцевого самоврядування затверджується відповідною сільською, селищною, міською, районною у місті, районною, обласною радою.»

Просимо підтримати територіальні громади та врахувати позицію Всеукраїнської Асоціації ОТГ при розгляді проекту Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування».

Додатково зазначаємо, що Всеукраїнська Асоціація ОТГ готова до конструктивного діалогу та пошуку спільних позицій, які б сприяли ефективному розвитку територіальних громад.

З повагою

Голова Всеукраїнської Асоціації ОТГ



Олександр КОРИННИЙ