

КОМІТЕТСЬКІ СЛУХАННЯ

**РЕФОРМА СИСТЕМИ ОПЛАТИ  
ПРАЦІ НА ДЕРЖАВНІЙ  
СЛУЖБІ**

**Голова НАДС  
Наталія Алюшина**

- ВІДСУТНІСТЬ КЛАСИФІКАЦІЇ ПОСАД
- НЕПРОЗОРИСТЬ
- СКЛАДНІСТЬ СТРУКТУРИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

НАЯВНІСТЬ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ ПРИ  
ВСТАНОВЛЕННІ СТИМУЛЮЮЧИХ  
НАДБАВОК

НЕСПРАВЕДЛИВІСТЬ - У РІЗНИХ  
ДЕРЖАВНИХ ОРГАНАХ РІЗНА  
ОПЛАТА ПРАЦІ ЗА ПОДІБНУ РОБОТУ

- ПРЕМІЯ ВИКОРИСТОВУЄТЬСЯ ДЛЯ  
АВТОМАТИЧНОГО ЗБІЛЬШЕННЯ  
ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ
- ПРЕМІЯ НЕ ПІДВИЩУЄ ЕФЕКТИВНІСТЬ



ПЕРШОЧЕРГОВІ ПРОБЛЕМИ  
СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ  
ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ:



## КЛЮЧОВІ НЕГАТИВНІ ЯВИЩА ДІЮЧОЇ СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ:

- 1 ПОРУШЕННЯ ПРИНЦИПУ СПРАВЕДЛИВОСТІ ТА ЗНЕВІРА ОКРЕМИХ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ У ПІДВИЩЕННІ РІВНЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ
- 2 ЗНИЖЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ СЛУЖБИ НА РИНКУ ПРАЦІ
- 3 НЕДОВІРА ДО РЕФОРМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ
- 4 НЕДОСТАТНІСТЬ БЮДЖЕТНИХ РЕСУРСІВ ДЛЯ ЦЬОЇ РЕФОРМИ
- 5 НЕОБ'ЄКТИВНА ІНФОРМАЦІЯ ПРИ ФОРМУВАННІ РЕАЛЬНИХ ПОТРЕБ ФОНДІВ ОПЛАТИ ПРАЦІ
- 6 ВІДТІК, ПЛИННІСТЬ КАДРІВ, ВТРАТА ІНСТИТУЦІЙНОЇ ПАМ'ЯТІ В ДЕРЖАВНИХ ОРГАНАХ

## ШЛЯХИ МІНІМІЗАЦІЇ НАСЛІДКІВ ВИЯВЛЕНИХ НЕГАТИВНИХ ЯВИЩ:

- ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОСТАТНЬОГО ТА ПРОЗОРОГО РІВНЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ
- УДОСКОНАЛЕННЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ
- АКТИВНА КОМУНІКАЦІЯ РЕФОРМИ ТА МЕТОДОЛОГІЧНИЙ СУПРОВІД
- РОЗШИРЕННЯ СПІВРОБІТНИЦТВА З МІЖНАРОДНИМИ ПАРТНЕРАМИ