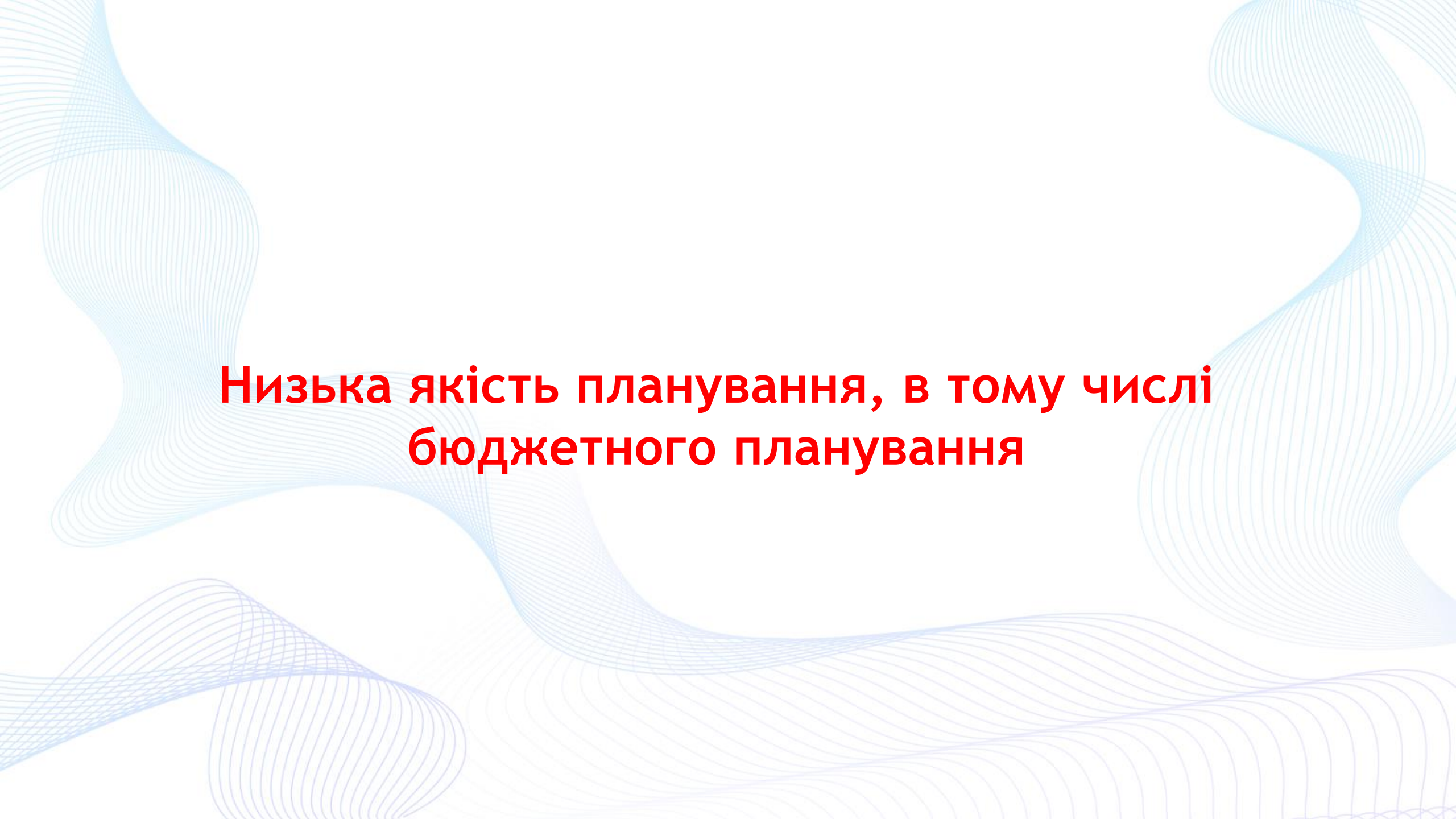


# РЕФОРМА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ

Віктор Мазярчук  
керівник

## Дослідження базується:

- Офіційні дані **103** органів державної влади на органів місцевого самоврядування.
- Запити 2017 та 2018 роках.
- **65 тисяч** державних службовців.
- База даних більше **84 тисяч** показників.

The background features a light blue, wavy, abstract pattern composed of many thin, overlapping lines that create a sense of movement and depth. The pattern is centered around the text.

**Низька якість планування, в тому числі  
бюджетного планування**

# I) Фінансування бюджетної програми «Підтримка реалізації комплексної реформи державного управління»

## 2017 рік

План - 300 млн грн (256 млн грн ЗП)

Факт\* - 95 млн грн (7,5 млн грн ЗП)

Не використано 205 млн грн\*

## 2018 рік

План - 1630 млн грн (1214 млн грн ЗП)

Розподілили - 818 млн грн

Не використано більше 812 млн грн

## 2019 рік

План - 1230 млн грн (820 млн грн ЗП)

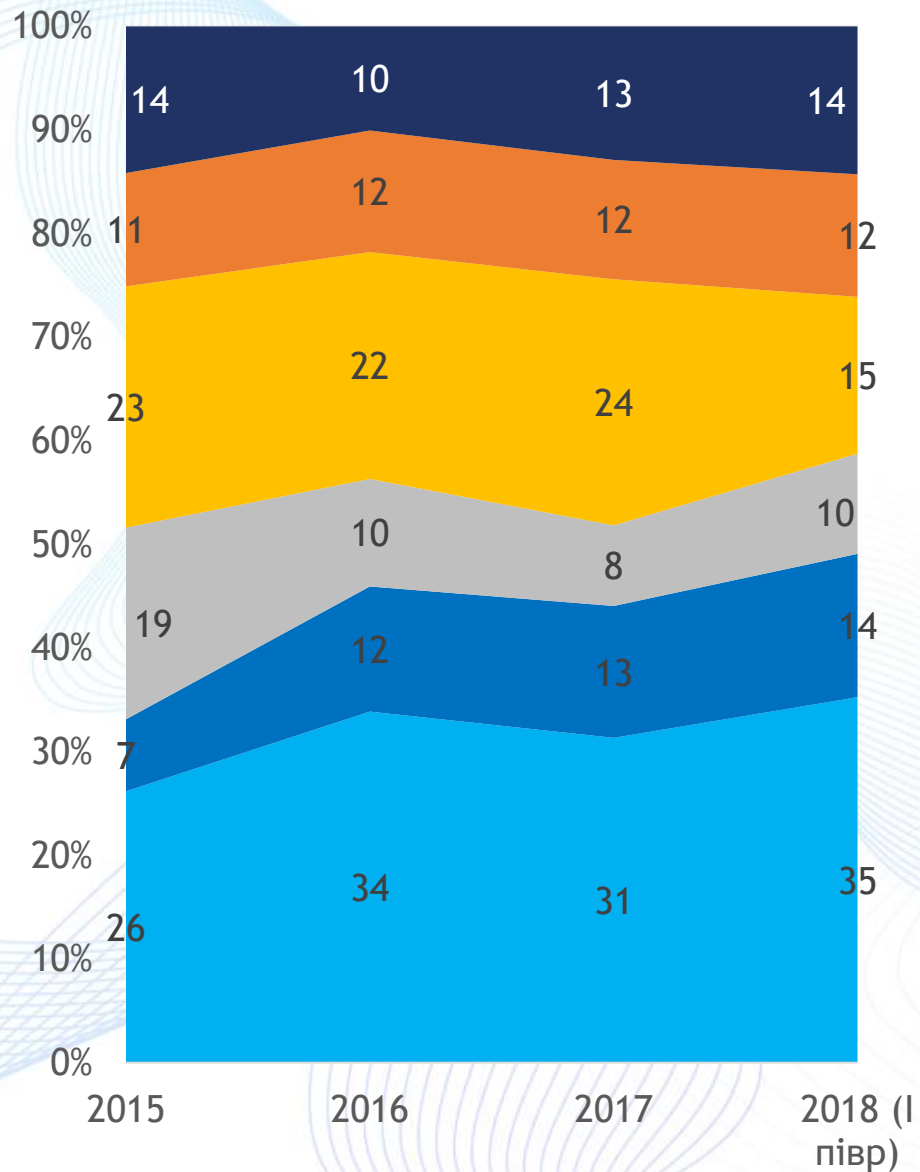
Розподілили - 492 млн грн (403 млн грн ЗП)

## **II) Оплата праці державних службовців**

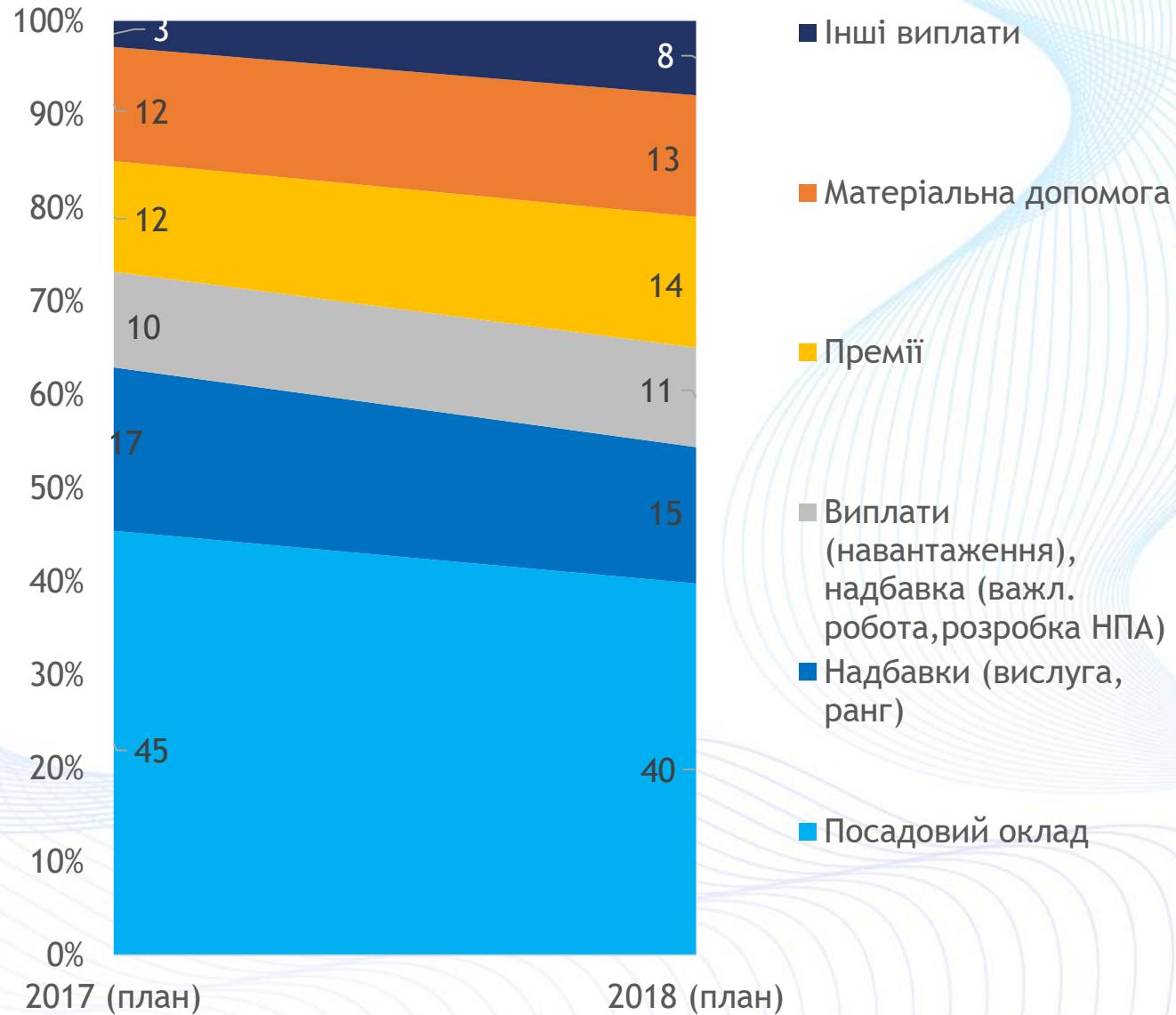
**Не відповідність планової структури фонду оплати праці її фактичним показникам.**

# Фонд оплати праці в Міністерствах та ЦОВВ

**Факт**



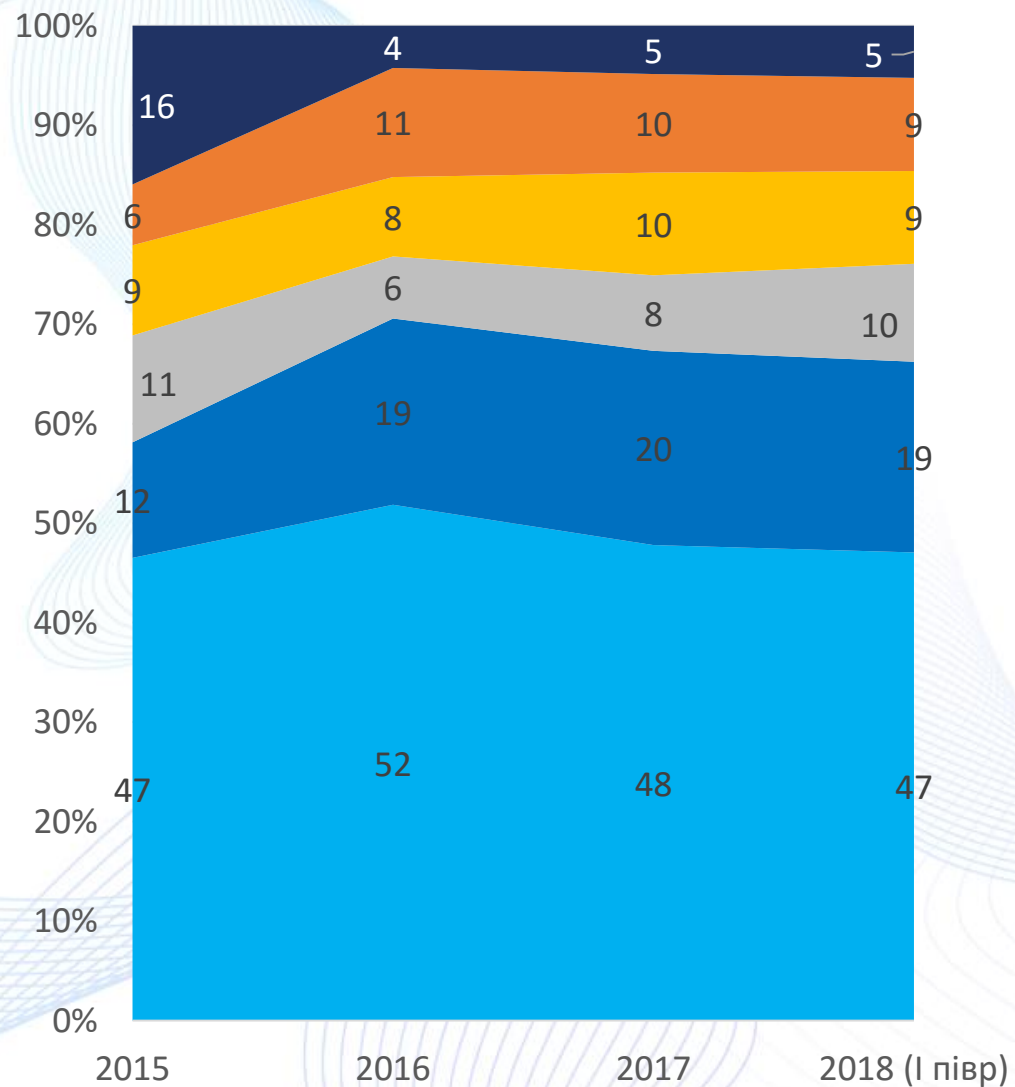
**План**



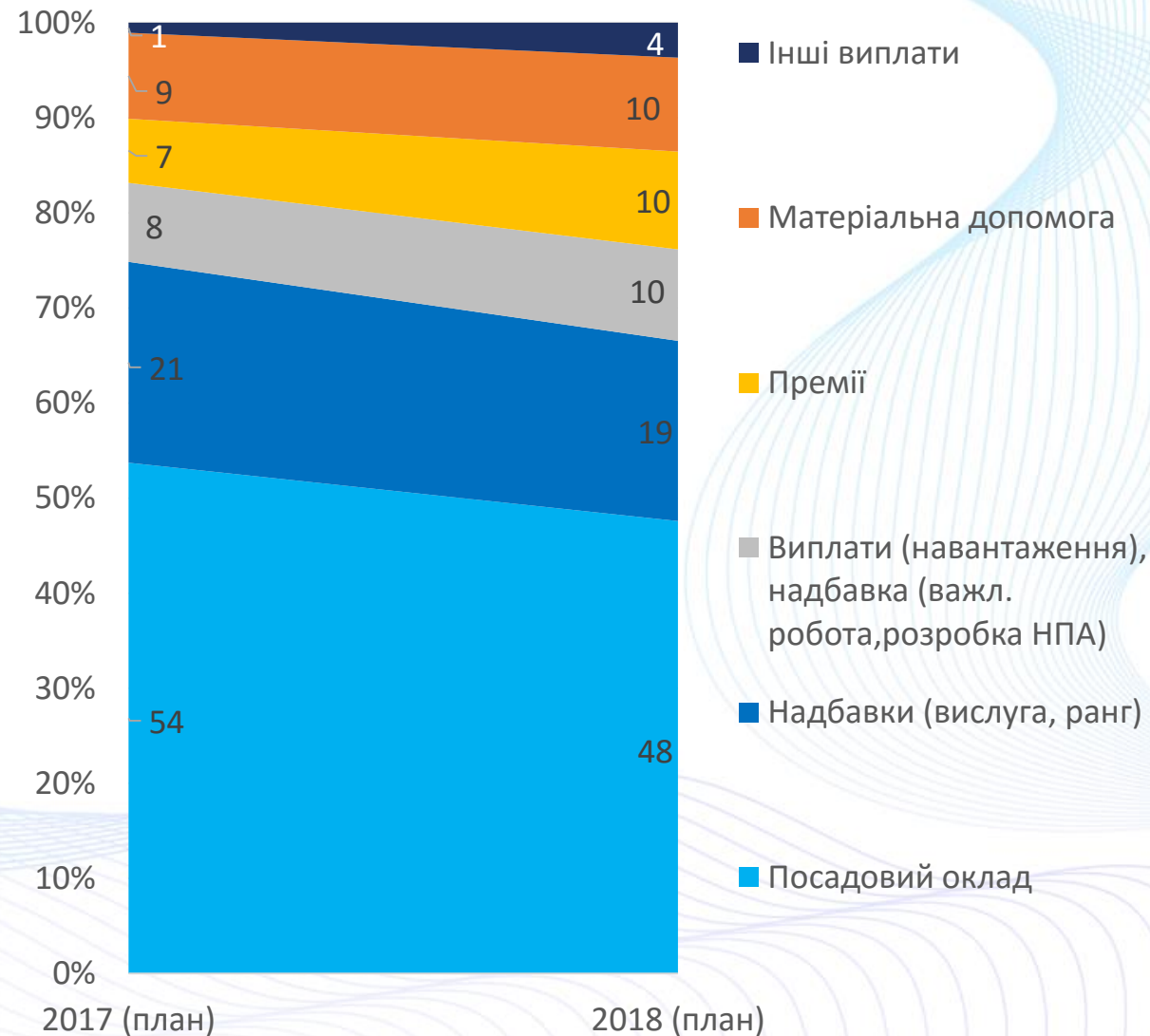
- Інші виплати
- Матеріальна допомога
- Премії
- Виплати (навантаження), надбавка (важл. робота, розробка НПА)
- Надбавки (вислуга, ранг)
- Посадовий оклад

# Фонд оплати праці в ОДА і РДА

## Факт



## План



## Вимоги законодавства

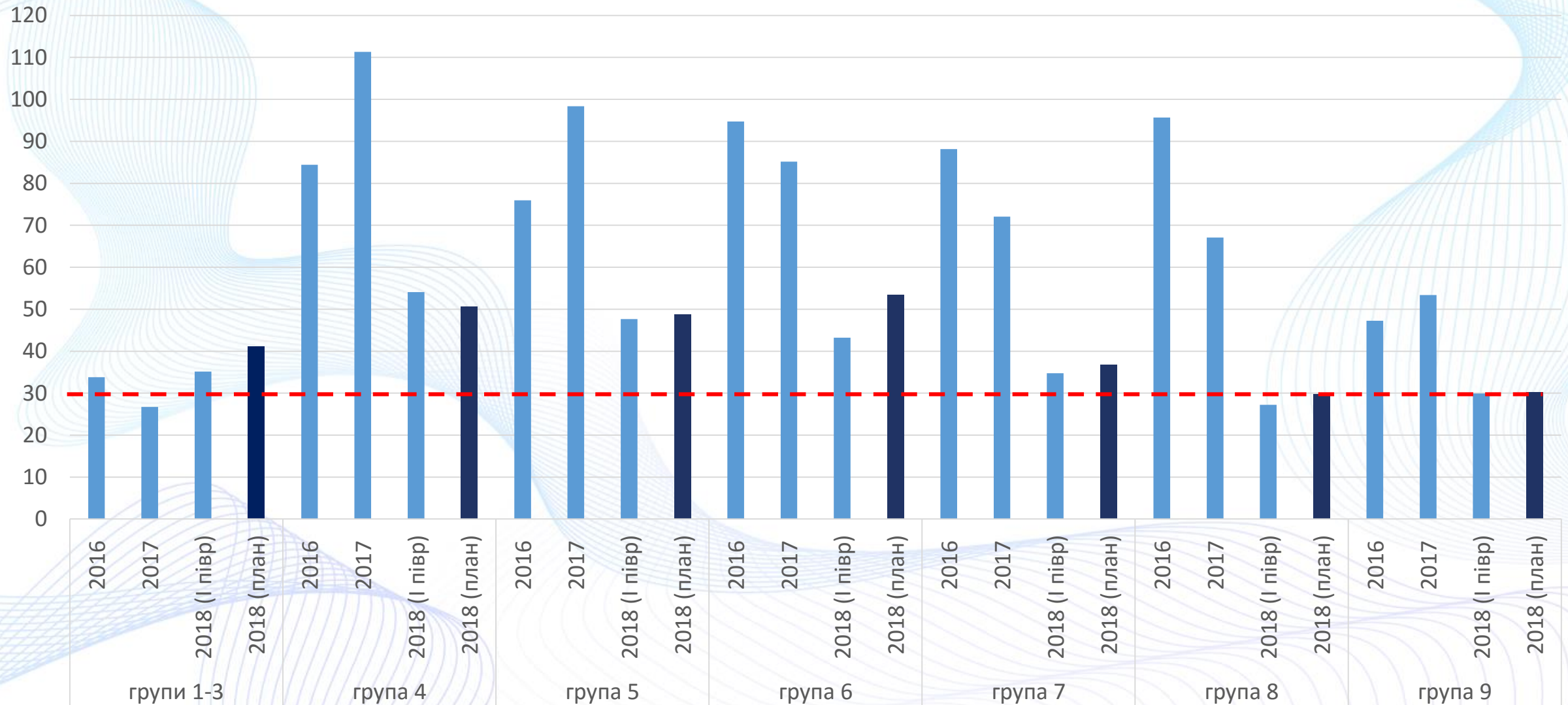
### Премії

Загальний розмір премій, які може отримати державний службовець за рік, **не може перевищувати 30% фонду його посадового окладу** за рік з 01.01.2019 року.

Частина третя ст. 50 Закон України «Про державну службу»



# Співвідношення премій до посадового окладу працівників міністерств в 2016-2018 рр., % (не більше 30%)



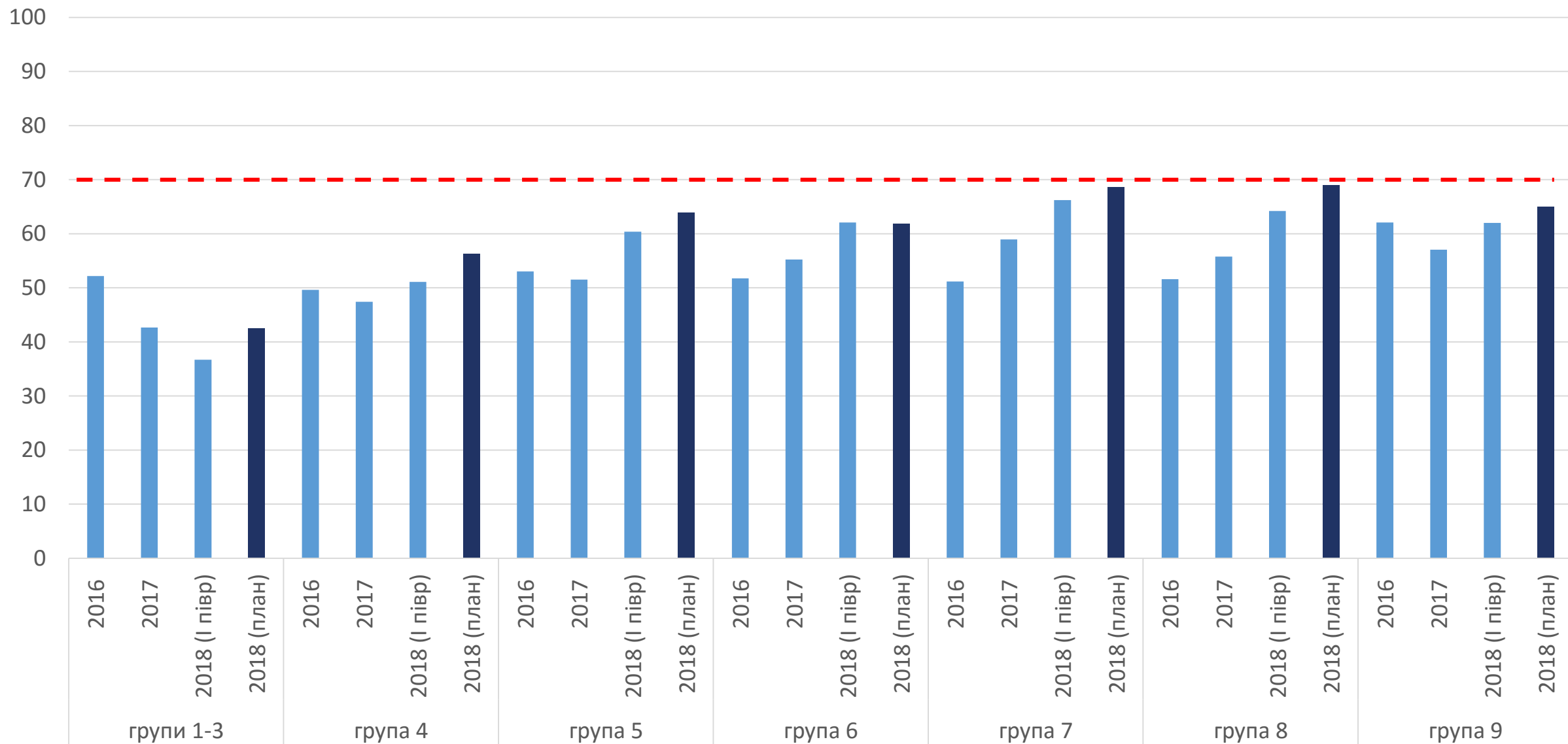
## **Вимоги законодавства**

### **Фонд оплати праці**

Частка посадового окладу повинна становити у 2019 році не менше 70 %, а премії - не більше 30 %.

Відповідно до Стратегії реформування державного управління.

# Співвідношення фіксованих виплат до фонду оплати праці працівників міністерств в 2016-2018 рр., % (70%)

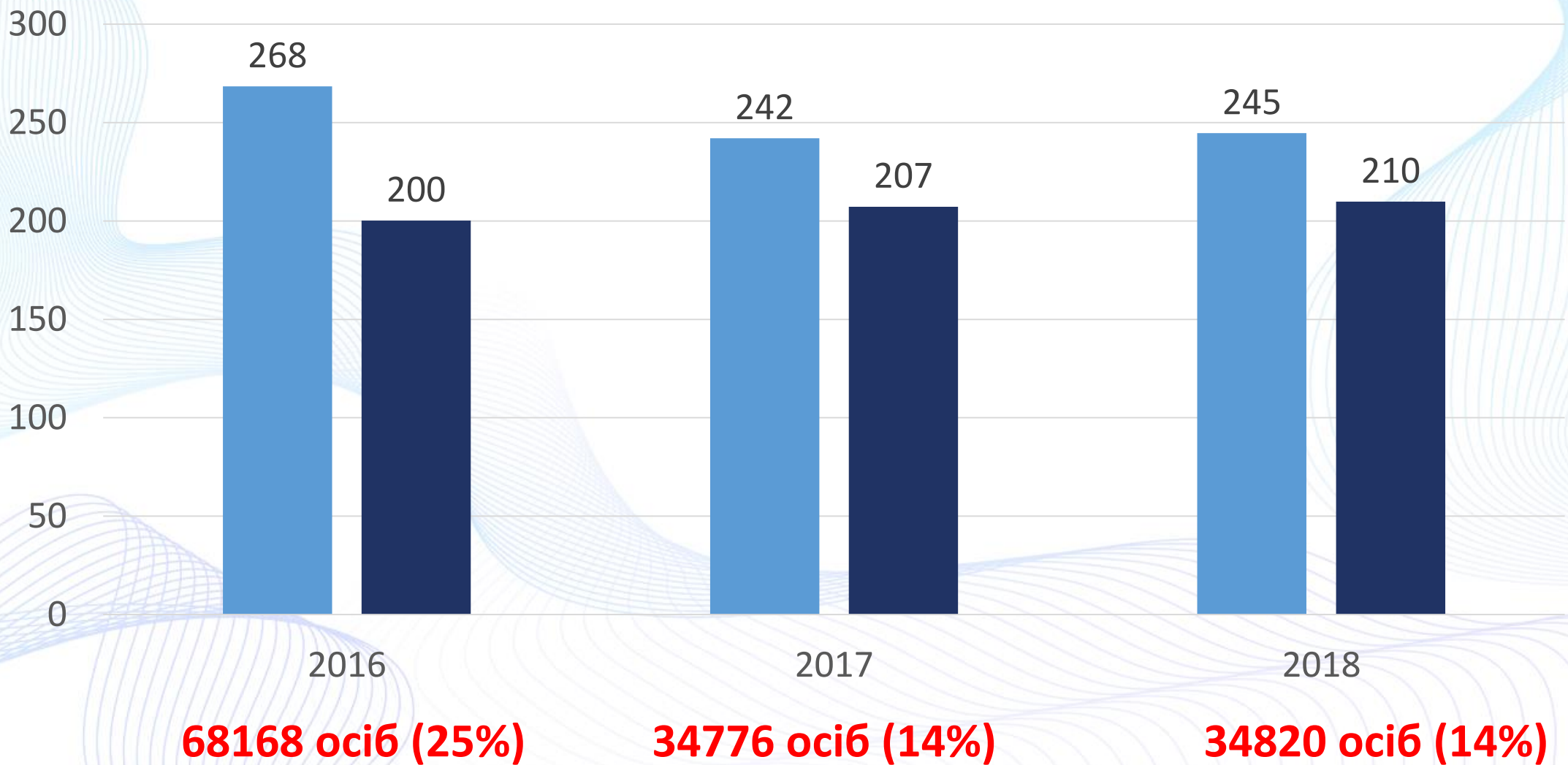


## Можливі причини диспропорцій в оплаті праці:

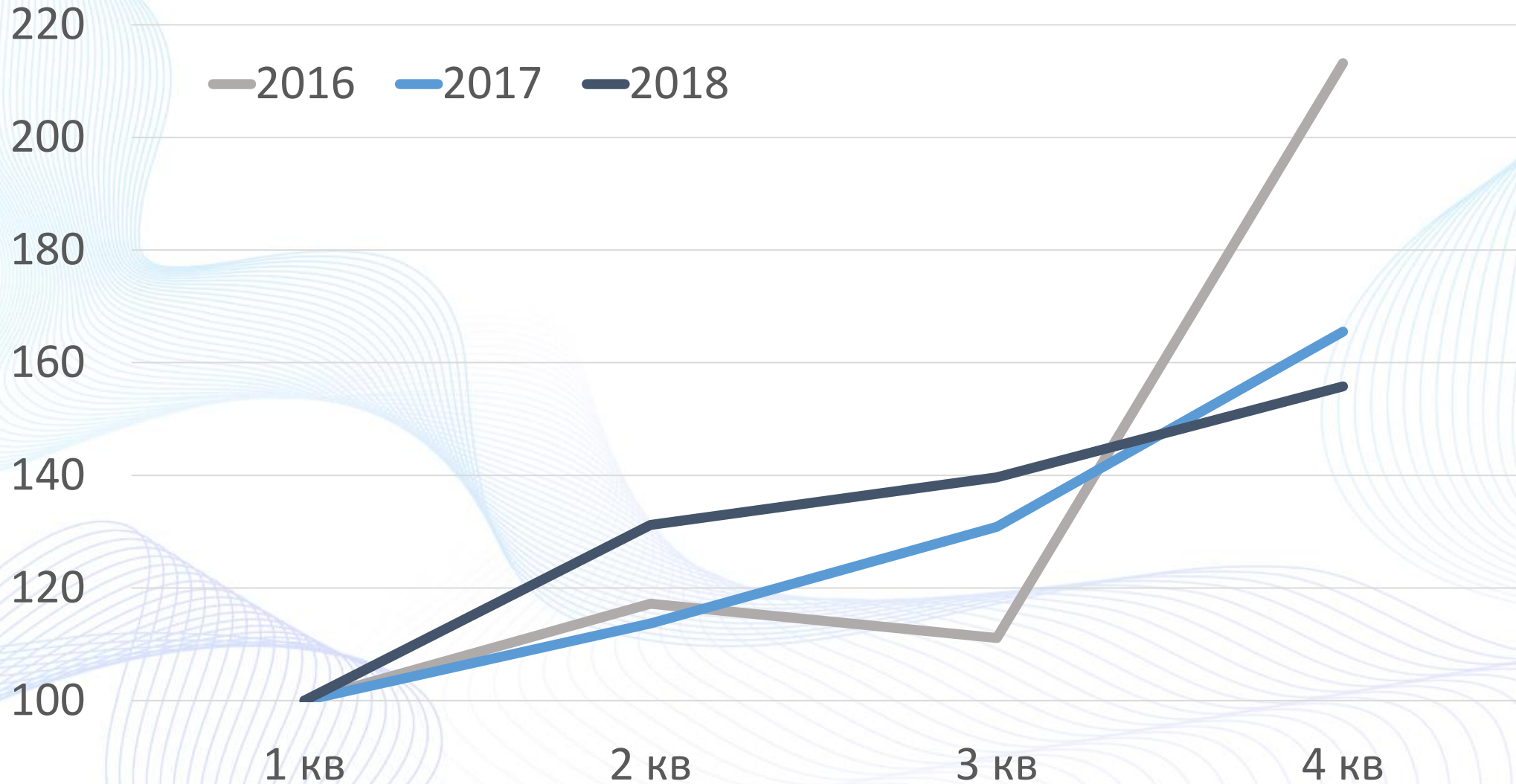
- значна кількість вакантних посад (14%)
- економія коштів фонду оплати праці
- здійснення стимулюючих виплат державним службовцям за рахунок коштів економії фонду оплати праці

# Чисельність державних службовців (тис осіб)

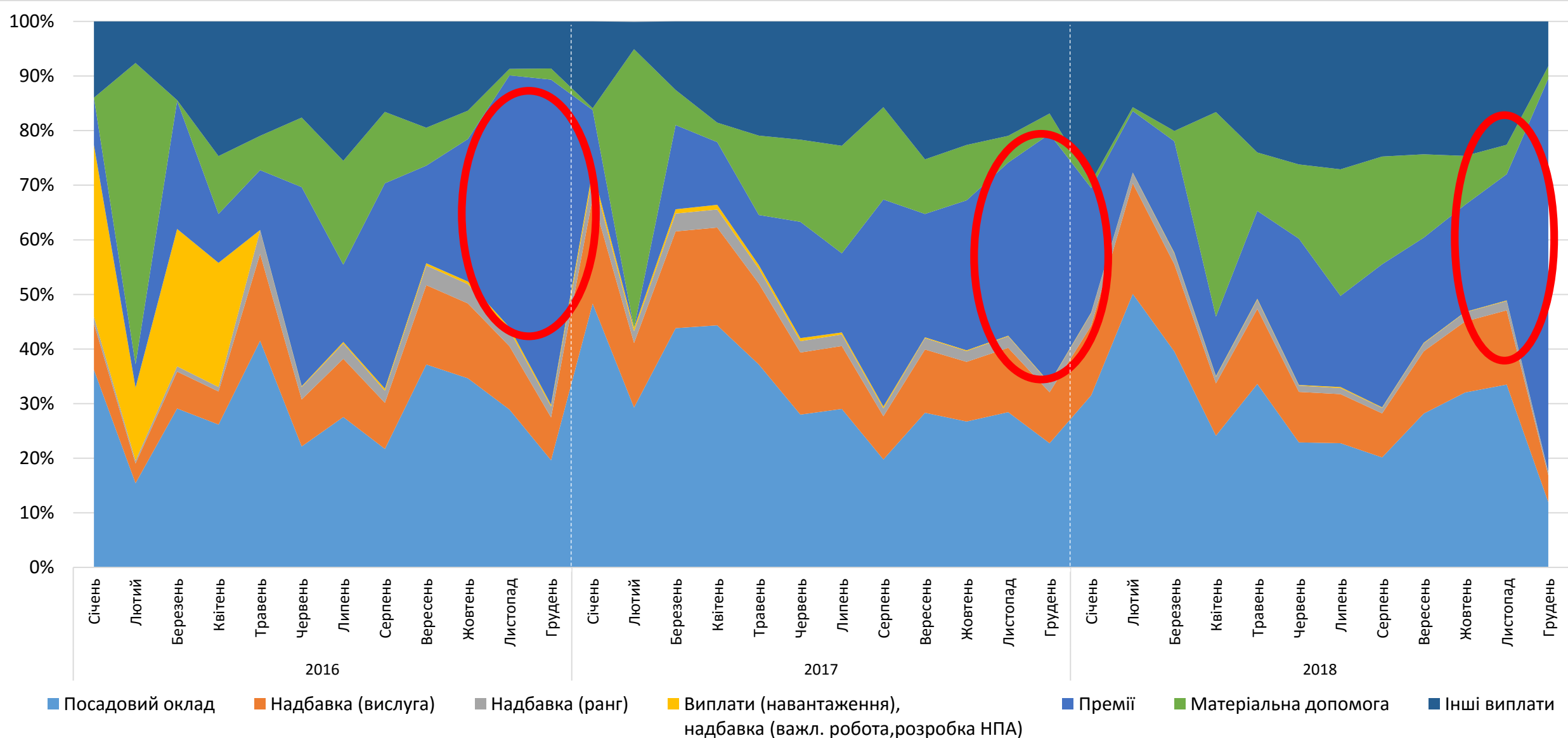
■ Штатна ■ Фактична



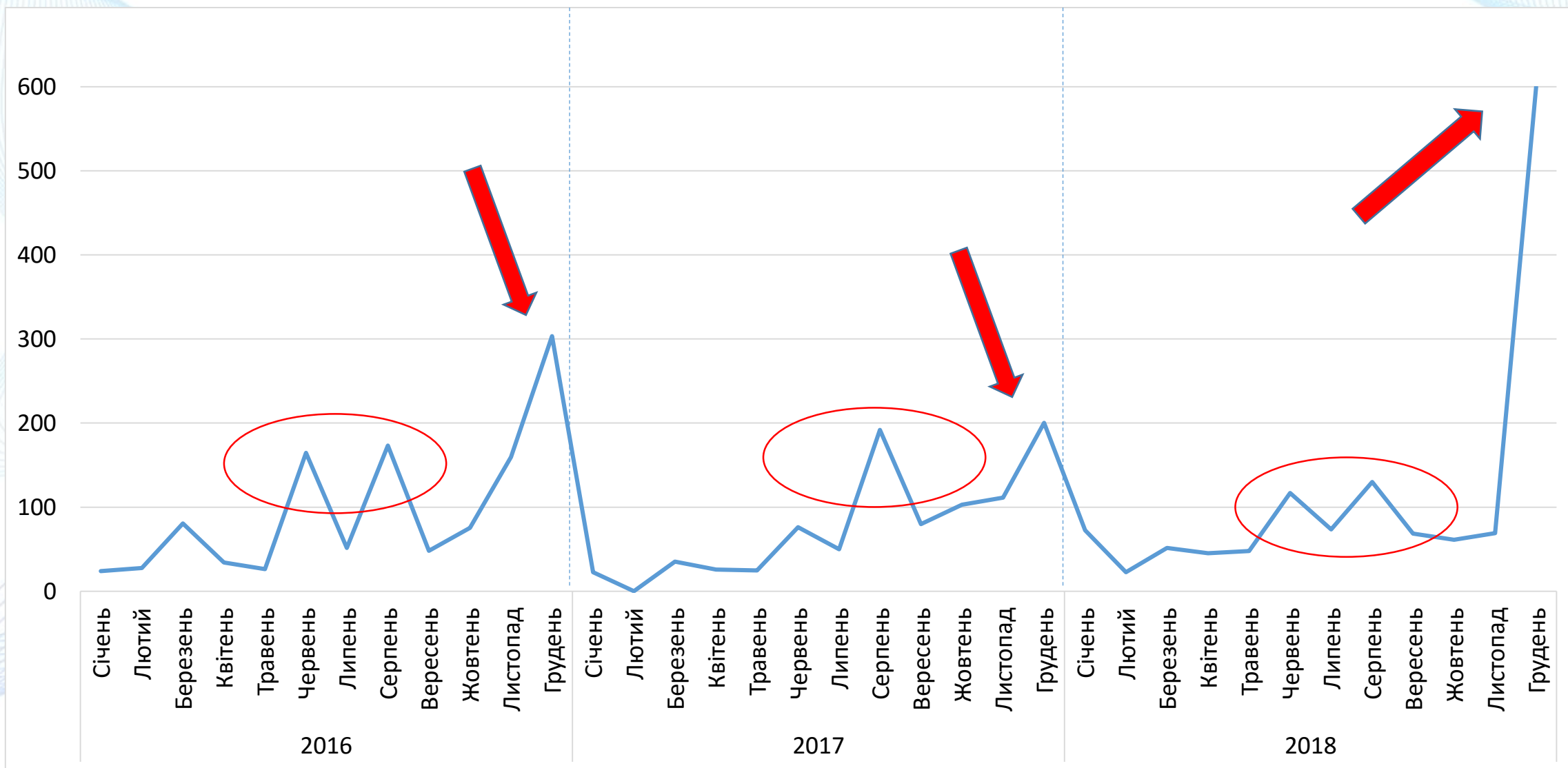
# Середні значення виплат на оплату праці **16 міністерств** за 2016-2018 рр. (% , де 100% це I квартал року)



# Структура фонду оплати праці державних службовців Секретаріату КМУ у 2016 - 2018 роках (%)



# Відношення премій до посадового окладу державних службовців Секретаріату КМУ у 2016 - 2018 роках, %





The background features a blue-to-white gradient with several abstract, wavy patterns. These patterns are composed of multiple thin, parallel lines that create a sense of depth and movement. The lines are arranged in various shapes, including elongated, curved forms that resemble stylized waves or organic shapes. The overall aesthetic is clean, modern, and professional.

Дякую за увагу